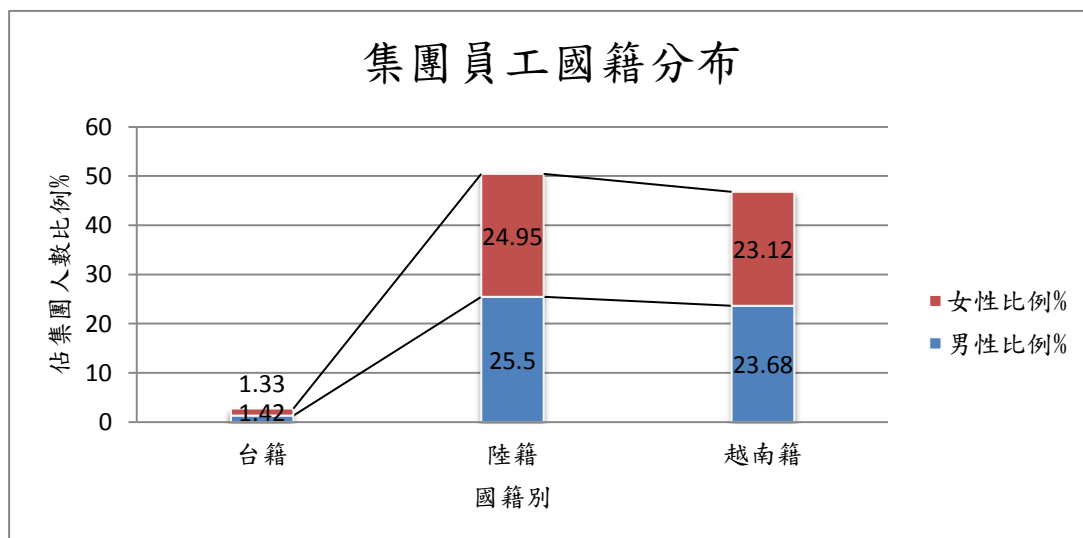


友善職場與多元職涯發展

友善環境 多元招募

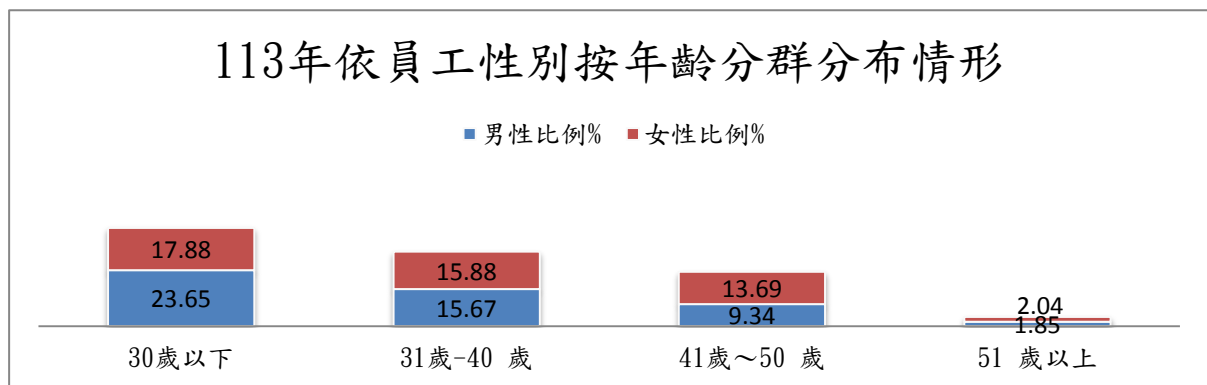
本公司基於就業機會均等人權原則，提供平等的工作機會給所有求職者，致力於提供員工友善學習、公平晉升、安全衛生的工作環境，並依循「就業服務法」及「性別工作平等法」，落實薪酬與升遷機會的公平性，制定相關管理辦法，包括「勞動管理政策暨實施規範」、「任用管理辦法」、「廠規及工作守則」、「員工關懷與福利方案申請辦法」，及「薪資管理辦法」等，並運用多元招募管道延攬人才，包含官方網站、人力銀行、各式徵才活動，及內部同仁推薦，延攬優秀目標人才，適才適所，人員進用主要係依據過往經歷、專業能力、擔任職務之內部公平性與外部競爭力等客觀因素予以進用及核薪，不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，配合《身心障礙者權益保障法》規定進用身心障礙員工，2023年本公司昆山廠區發揮企業社會之責任，響應政府所推動企業聘用重點人群或退役軍人可享有退抵稅之政策，促使重點群體獲得更多的就業機會，這些群體包括建檔立卡脫貧戶、失業人員、殘障人士等，或是企業招聘退役軍人，幫助弱勢族群融入社會，提高他們的生活品質。2023年聘用重點人群，享有減免扣抵稅額新台幣4,874千元，並聘用退役軍人，享有減免扣抵稅額新台幣1,212千元。我們亦尊重不同種族、性別、宗教信仰之文化習俗，海內外各廠區均以提供在地勞工公平就業機會及男女同工同酬為原則，同時透過勞資會議、意見箱及網路信箱，建立良好溝通管道，傾聽員工的回饋，適時給予支援，達到充分雙向溝通，從未發生違反其工作權及人權之情事。



多元化指標

本公司員工晉升，係依員工的專業能力、工作績效、經歷與品德操守，透過每半年一次的評核制度，由事業單位及總部高階主管交叉評核共同審議，讓男女員工薪酬及升遷都能公平站在平等基礎上共享資源及成果，集團女性職員占比約 49.5%，另依年齡分布結構，可見中壯年占比相對較高，整體工作環境呈現活力，占比次高為壯年資深員工，工作上樂意傳授專業技術與分享經驗為本公司的文化特質。



以地區別、性別和年齡分布 統計(%)

性別與年齡 地區	男					女				
	≤30	31-40	41-50	>50	合計	≤30	31-40	41-50	>50	合計
台灣	0.08	0.20	0.56	0.24	1.08	0.00	0.36	0.92	0.36	1.64
中國大陸	5.90	13.48	8.62	2.27	30.28	3.79	13.48	14.08	1.44	32.79
越南	8.06	6.14	1.99	0.12	16.31	7.58	6.38	2.83	1.12	17.91
集團合計	14.04	19.82	11.17	2.63	47.67	11.37	20.22	17.83	2.91	52.33

以地區別、性別和學歷分布 統計(%)

性別與 學歷 地區	男				女			
	碩士 以上	學士	其他	合計	碩士 以上	學士	其他	合計
台灣	0.06	0.86	0.40	1.32	0.15	0.74	0.52	1.41
中國大陸	0.00	3.64	21.87	25.51	0.00	2.53	22.42	24.95
越南	0.00	0.40	23.28	23.68	0.00	0.52	22.61	23.13
集團合計	0.06	4.90	45.55	50.51	0.15	3.79	45.55	49.49

以地區別、職級與性別 分布統計(%)

職級與 性別 地區	高階主管		中階主管		一般間接員工		直接員工		合計
	男	女	男	女	男	女	男	女	
台灣	0.59	0.22	0.09	0.03	0.56	0.71	0.09	0.46	2.75
中國大陸	0.37	0.40	0.80	0.46	8.48	3.89	14.95	20.17	49.52
越南	0.22	0.15	0.49	0.37	6.69	5.61	17.18	17.02	47.73
集團合計	1.18	0.77	1.38	0.86	15.73	10.21	32.22	37.65	100.00

多元培育

每年第四季各單位主管考量員工訓練需求，編列教育訓練執行計畫和預算，定期舉辦員工職能訓練、管理訓練、專題講座及各種研討會，提升員工專業或管理的技能，平衡員工身心靈的發展。

完善的在職訓練：針對不同的職能別，公司規劃一系列完善的內部教育訓練課程，包含新進同仁舉辦的新人訓練、專業技術及通識類培訓、各種在職訓練。除了各單位依部門職能需求由單位主管給予專業課程提升部門同仁的專業職能外，同仁亦可參加公司外之各項專業訓練與課程。透過充實完整的訓練課程，協助同仁循序漸進地學習成長，培育同仁工作上所需要的各項能力。113年開始推動人權教育線上課程學習，希望透過多元管道如政府免費訓練資源平台-『全民勞教e網』，「勞權教育_營造職場多元性別平等環境」等等，以提升公司同仁共事與互動間秉持「平等」及「尊重」的公民素養。

地區	項目	總人次	總時數	總費用
台灣	新進人員訓練	1	3	0
	專業職能訓練	38	312	84,900
昆山	新進人員訓練	1,440	1,440	0
	專業職能訓練	7,635	13,520.5	21,790
越南	新進人員訓練	0	0	0
	專業職能訓練	7,056	18,905	0
總 計		16,170	34,180.5	106,690